



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАМЫЗ'ЯКСКИЙ РАЙОН» АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

11.06.2014

№ 254-13

О плане мероприятий (дорожной карте) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, планом мероприятий (дорожная карта) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Астраханской области от 26.02.2013 № 83 – Пр.

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий (дорожную карту) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – план).

2. Отделу культуры, молодежи и спорта администрации МО «Камыз'якский район» (В.А. Тюменцев) осуществлять мониторинг и контроль за реализацией плана.

3. Рекомендовать главам МО поселений Камыз'якского района внести изменения в план мероприятий (дорожную карту) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации МО «Камыз'якский район» по социальной политике Ю.Н. Шмелеву.

5. Общему отделу Управления делами администрации МО «Камыз'якский район» (Л.В. Карпова) обеспечить размещение настоящего распоряжения в сети Интернет на официальном сайте администрации МО «Камыз'якский район».

Глава администрации
МО «Камыз'якский район»

И.А. Мартынов

План
**мероприятий (дорожная карта) «Изменения в отраслях социальной сфе-
ры, направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

1. Цели разработки дорожной карты

Целями плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - дорожная карта) являются:

- повышение качества жизни граждан Камызякского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть Интернет) наиболее популярных спектаклей);
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации граждан Камызякского района, проживающих на территории Астраханской области;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территорий Астраханской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества стипендиатов, молодых талантливых авторов, лауреатов премии им В.К. Третьяковского, Б.М. Кустодиева, Курмангазы Сагирбаева, и др. среди выдающихся деятелей культуры и искусства, стипендиатов Правительства:

						(человек)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	8	14	20	28	35

3.1.2. Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Астраханской области (по сравнению с предыдущим годом):

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	10	12	15	18	20

3.1.3. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,2	3,3	3,4	3,5	3,6	3,7	3,8

3.1.4. Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Астраханской области:

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
14,3	14,3	50,0	90,0	100	100	100

3.1.5. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Астраханской области:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0,8	0,9	1,1	1,2	1,3	1,4

3.1.6. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
17,0	18,0	20,0	22,0	25,0	27,0	30,0

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597).

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряже-

нием Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно – досуговые учреждения и музеи.

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Средняя заработная плата в Астраханской области:

						(руб.)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
22535	25044	27938	32129	36113	40338	

4.2.2. Динамика примерных (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений культуры и ее соотношения к средней заработной плате в Астраханской области для работников учреждений культуры:

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Средняя заработная плата, руб.	7437	16254	20590	26474	36113	40338
Соотношение к средней заработной плате в регионе, %	33	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0

4.2.3. Численность работников учреждений культуры:

						(тыс. человек)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
0,144	0,070	0,070	0,070	0,070	0,070	

4.2.4. Доля работников культуры, переведенных на «эффективный контракт» (процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
65	85	100	100	100

4.2.5. Доля руководителей учреждений культуры, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
85	100	100	100	100

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры			
1.1. Разработка, уточнение значений показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры их руководителей и работников	Нормативные правовые акты Администрации МО «Камызякский район»	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Ежегодно
1.2. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с министерством культуры Астраханской области). Оказание методической и консультативной помощи органам местного самоуправления МО «Камызякский район» по разработке показателей эффективности деятельности работников	Нормативные правовые акты Администрации МО «Камызякский район» Приказы руководителей учреждений об оценке эффективности деятельности основных работников учреждений (ежемесячно).	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	2014 год
1.3. Внедрение систем нормирования труда в муниципальных	Нормативные правовые акты Администрации	Администрация МО «Камызяк-	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруд России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях	рации МО «Камызякский район», локальные правовые акты муниципальных учреждений.	ский район» Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	
1.4. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ).	Нормативные правовые акты Администрации МО «Камызякский район», локальные акты муниципальных учреждений культуры	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	2014-2018 годы
1.5. Проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. №597 с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений	Потребность в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Ежегодно
1.6. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	Нормативные правовые акты Администрации МО «Камызякский район»	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>1.7. Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг; - исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями; - разработка примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры связанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений, а также привлечение на оплату труда работников учреждений культуры средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия: по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры. 	<p>Приказы Администрации МО «Камызякский район», правовые акты органов местного самоуправления МО «Камызякский район»</p>	<p>Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»</p>	<p>2015-2018 годы</p>
<p>2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей</p>			
<p>2.1. Организация мероприятий по представлению руководителей учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в системе Интернет</p>	<p>Приказ Администрации МО «Камызякский район» о ежегодном предоставлении сведений о доходах. Достижение 100% от доли руководителей, предоставивших сведения для размещения в сети Интернет.</p>	<p>Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>2.2. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Астрахан-</p>	<p>Акты проверок, достоверность предоставленных сведений.</p>	<p>Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский-</p>	<p>Ежегодно</p>

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
ской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности		район	
2.3. Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей муниципальных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации, от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	Дополнительные соглашения, трудовые договора. 100%	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	В 2014 году - 100%, далее – вновь принятых руководителей
2.4. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников муниципальных учреждений в кратности от 1 до 4	Приказ Администрации МО «Камызякский район» о составе рабочей группы по контролю за соотношением средней заработной платы основных работников учреждений и руководителей. Проведение мониторинга средней заработной платы работников учреждений с целью по поддержанию установленного соотношения	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Ежегодно
2.5. Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, в целях расчета премирования руководителя с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Астраханской области	Правовые акты Администрации МО «Камызякский район», органов местного самоуправления в Камызякском районе	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район» Органы местного самоуправления в Камызякском районе	Ежегодно
3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
3.1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров	Трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	2014-2015 годы
3.2. Повышение квалификации, переподготовка работников, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Приказ Администрации МО «Камызякский район» об утверждении плана мероприятий по повышению профессионального уровня работников учреждений культуры	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Ежегодно
3.3. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками (муниципального учреждения по введению в 2014-2015 годах «эффективного контракта»	Повышение качества уровня предоставляемых услуг	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	2014-2015 годы
3.4. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнение работ) (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников муниципальных учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработки систем оценки эффективности деятельности работников	Правовые акты Администрации МО «Камызякский район» и органы местного самоуправления в Камызякском районе	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	2015-2018 годы

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
3.5. Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления	Приказ Администрации МО «Камызякский район»	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	II квартал 2014
3.6. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказ Администрации МО «Камызякский район», муниципальные правовые акты, поддержание предельной доли в фонде оплаты труда	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Ежегодно
3.7. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Распоряжение Администрации МО «Камызякский район». Ежемесячные отчеты руководителей учреждений по темпам роста средней заработной платы основного персонала и соотношению средней заработной платы основного вспомогательного и младшего обслуживающего персонала. Информация в Министерство культуры Российской Федерации, поддержание соотношения	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Ежегодно, начиная с 2014
4. Независимая оценка качества работы муниципальных учреждений культуры			
4.1. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением	Обеспечение получателей социальных услуг в сфере культуры дополнительной информацией о	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культу-	Ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающей социальные услуги» и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры России от 30.09.2013 года № 1505</p>	<p>качестве работы, а также определение результативности деятельности муниципальных учреждений.</p>	<p>ры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»</p>	
<p>4.2. Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов по проведению независимой оценки качества работы. Обеспечение организационно-технического сопровождения их деятельности.</p>	<p>Правовые акты Администрации МО «Камызякский район», органов местного самоуправления муниципальных образований.</p>	<p>Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>4.3. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры, активизация участия социально-ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки</p>	<p>Создание официальных сайтов учреждений культуры, выделение финансовой поддержки социально-ориентированных НКО, размещение информации на сайте</p>	<p>Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>4.4. Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами</p>	<p>Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры</p>	<p>Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»</p>	<p>Ежегодно</p>

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
4.5. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры.	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки.	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Ежегодно
4.6. Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии	Протокол заседания, соглашение комиссии.	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Раз в полгода
5. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников отрасли культуры, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июля 2012 г. № 761			
5.1. Обеспечение проведения мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	Информация в Администрацию МО «Камызякский район», Министерство культуры Астраханской области	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	2 раза в год, ежегодно
5.2. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда.	Приказ Администрации МО «Камызякский район» об утверждении плана мероприятий по проведению информационно-разъяснительной работы по реализации «дорожных карт» с участием широкой общественности и профсоюзов. Публикации в средствах массовой информации и в информационно-	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	коммуникационной сети Интернет		
5.3. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	Формы статистического наблюдения	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Ежеквартально
5.4. Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Камызякском районе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013г. №234-А «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»	Информация в Министерство культуры Астраханской области	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Ежегодно 10 января, 10 июля
5.5. Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Приказ главы МО «Камызякский район»	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	2014 год
5.6. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка главе МО «Камызякский район», информация в ми Министерство культуры Российской Федерации	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский-	Ежеквартально

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
		район»,	
6. Сопровождение «дорожной карты»			
6.1. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с Министерством культуры Астраханской области	Локальные акты учреждений	муниципальные учреждения	II полугодие 2014 года
6.2. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы Администрации МО «Камызякский район» по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Астраханской области, и оценке результатов реализации «дорожной карты»	Протоколы заседания рабочей группы	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Ежегодно
6.3 Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ	Нормативные правовые акты Администрации МО «Камызякский район» и органов местного самоуправления в Камызякском районе, аналитическая записка главе МО «Камызякский район», информация в Министерство культуры Астраханской области	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	Ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>6.4. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры</p>	<p>Аналитические справки</p>	<p>Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»</p>	<p>Ежеквартально</p>
<p>6.5. Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы муниципальных работников в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, в части повышения оплаты труда в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах в соответствии с Указом, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации не эффективных учреждений</p>	<p>Проекты нормативных правовых актов Камызякского района муниципальных правовых актов</p>	<p>Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»</p>	<p>Ежегодно</p>

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
6.6. Обеспечение методического руководства по внесению изменений органами местного самоуправления в муниципальные «дорожные карты» в сфере культуры	Письмо Министерства культуры, Астраханской области. Организация и проведение семинаров круглых столов методсоветов.	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	II квартал 2014 года
Включение в проект муниципальной программы «Развитие культуры и сохранение культурного наследия на территории МО «Камызякский район», в части соответствия включенных в нее мероприятий мероприятиями «дорожной карты»	Нормативный правовой акт Администрации МО «Камызякский район»	Администрация МО «Камызякский район» Отдел по делам культуры, молодежи и спорта АМО «Камызякский район»	

Данные по основным показателям нормативов реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Астраханской области (2013-2018 годы)» приведены согласно приложению.